

БИТВА ЗА КАДРЫ: подбор персонала за 48 часов БЕЗ БЮДЖЕТА

Реалити-тренинг

ПОДБОР:

Интернет-рекрутинг в обновленном формате.

Как размещать работающие посты вакансий на ТОП-5 рабочих сайтов. Как избавиться от «одинаковости» описаний без лишнего креатива. Матрица А4 вакансий. Обновленный формат описания условий, обязанностей и требований. Почему кандидаты «не доходят»?

ТОП-Хедхантинг для руководителей.

Стандарты технологии Executive Search. Профиль кандидата. Компании-доноры и формирование long list. Структура из 8 блоков для фиксации в БД. Поиск контактов за 60 секунд: прием 3-х фраз. Легенды и обход секретарей в Executive Search & Headhunting. Принцип 4П. Ответы на классические вопросы: «Вы кто?», «По какому вопросу?», «Из какой компании?». Работа со страхом. Контроль эмоций. 3+ работающие легенды: Кто звонил, Письмо, Наш секретарь и др.

Реалити-кейс: Звонок в любую компанию от ведущего.

Практическое упражнение: «Командный хедхантинг», «Long list на основе реальной позиции».

Social Media: подбор персонала в социальных сетях

ТОП-7 социальных сетей. 2 классических подхода по привлечению кандидатов. 8 разделов для написания прямых сообщений кандидатам в linkedin, facebook и др. Как заставить писать о ваших постах в Казахстане и Италии? Почему Ваши посты будут работать лучше. 7 принципов текстовых постов: от # до качественного юмора.

Практическое упражнение: «Выход на кандидата в онлайн с получением feedback».

Шокирующий рекрутинг.

Текстовые нестандартные приемы. Странные, но работающие методы. Вирусный PR-рекрутинг с участием сотрудников компании. Методы креативного рекрутинга на примере ТОП-компаний: LG, Студия Артемия Лебедева и др.

Мотивация кандидатов

Мотивируй или проиграй! Универсальные подходы к «покупке» кандидата. Как продать вакансию дорого? Чего боятся кандидаты? Чем можно заменить деньги в мотивации? 4 шага «прогибания» кандидата на деньги. Подходы: ЦНС, КОТ, 123. «Формула Потанина».

Практическое упражнение: Первый диалог с кандидатом.