

HR-trend 3 в 1. Найти, оценить, удержать!

Часть 1. Как найти? 3 тренда на рынке рекрутинга.

НАЙМ. Проблемные кандидаты. Как замотивировать кандидата выйти на работу в вашу компанию с меньшими ожиданиями по ЗП. Обучать «новичков» или брать готовых: оценка затрат

2 направления привлечения. АП-подход
9 «трендовых» методов поиска

Реферальные программы
Браконьерские подходы. Агрессивный найм талантов
Пиратский поиск и привлечение из “кризисных” компаний.
Краудрекрутинг
Пряники при выходе на работу. 4 подхода от 4 брендов.
SMM-рекрутинг.
Внутренний подбор и перераспределение функционала.
«Футур»-подбор.
Preliminaring – метод.

Скрипт привлечения исходящим звонком +30%.

HR БРЕНД. «Здоровые» механизмы укрепления командности и привлечения персонал без бюджета.
Реалити-кейсы.

Часть 2. Как оценить? Умение «видеть насквозь».

ОЦЕНКА. Шестикластерная модель профессиональных компетенций: Суть модели, плюсы и минусы. 3 «бюджетных» метода оценки. От 1x1 до 360 без привлечения провайдеров.

ИНТЕРВЬЮ. Полный 5-ти этапный цикл интервью.
«Полевые испытания» прямо на собеседовании
12 неожиданных вопросов для оценки кандидата.
4 главные методики для интервью. От Brainteaser-интервью до точечных вопросов.
Физиогномические и невербальные элементы оценки.

ПРОДАЖА компании. Приглашение реальных кандидатов. “Дожим” до выхода на работу.
Реалити-кейсы.

Часть 3. Как удержать? От адаптации до увольнения.

АДАПТАЦИЯ. Первые дни – решающие. 8 факторов неудовлетворенности нового сотрудника. «Job Shadowing».

МОТИВАЦИЯ. «Как заставить их улыбаться», с деньгами и без.
6 схем финансовой мотивации. Мотивация и оплата труда. От “фикса” и “бонуса” к КРІ. 8 реальных примеров ТОП 500 российских и западных компаний.
Неденежная, нематериальная мотивация.
5 нестандартных, но действенных приемов нематериальной мотивации.

РАЗВИТИЕ персонала и обучение. 5 шагов к самообучающейся организации.
5 «образовательных дисциплин» по Питеру Сенджу
3 признака самообучающейся организации
Secondment, Buddying и E-learning.

КОУЧИНГ и наставничество своими силами.
Коучинг по методу «learning by doing» “КАДР-подход” в коучинге.

УВОЛЬНЕНИЯ Жесткие и «галантные»
Сложные вопросы применения ТК РФ.